

DEMANDA DE IMPUGNACIÓN DE SANCIÓN LABORAL

En _____, a _____ de _____ de _____

DEMANDANTE:

D./Dña. _____

DNI/NIE: _____

Domicilio: _____

Localidad: _____

Teléfono: _____

DEMANDADO (Empresa/Organismo):

Nombre/Razón social: _____

CIF/NIF: _____

Domicilio social: _____

HECHOS

PRIMERO.- Descripción completa de la sanción impugnada y hechos relevantes que la motivan.

SEGUNDO.- Relato detallado de la actuación del trabajador y circunstancias que fundamentan la impugnación.

TERCERO.- Cualquier otra información relevante relacionada con el procedimiento sancionador.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Normativa aplicable en materia laboral y sancionadora.

II. Derechos vulnerados según la legislación vigente.

III. Jurisprudencia y doctrina relevante que apoya la impugnación.

IV. Otros argumentos legales que fundamentan la nulidad o anulación de la sanción.

PETICIÓN

Que teniendo por presentado este escrito, se sirva admitirlo y, previos los trámites legales oportunos, dicte resolución por la que se estime la impugnación de la sanción laboral impuesta, anulándola o modificándola según proceda, con expresa imposición de costas a la parte que resulte vencida, y se acuerden las demás medidas que correspondan.

DOCUMENTACIÓN QUE SE ACOMPAÑA:

1. Copia de la notificación de la sanción laboral.
2. Documentos y pruebas que fundamentan la impugnación.
3. Cualquier otra documentación relevante para el procedimiento.

En _____, a _____ de _____ de 20____.

EL/LA DEMANDANTE

Firma:

Fuente original del documento:

<https://experto-demandas.com/demanda-impugnacion-sancion-laboral/>

¿Te ha resultado útil esta plantilla?

Descubre más documentos actualizados en:

<https://experto-demandas.com>

Visítanos

Plantilla de uso personal y gratuito. Prohibido su uso comercial.

Si se comparte o publica, debe mencionarse la fuente.

Esta plantilla tiene carácter orientativo y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar a un abogado especializado para cada caso.