

# DEMANDA LABORAL

## DEMANDANTE:

Nombre completo: \_\_\_\_\_

NIF/NIE: \_\_\_\_\_ Domicilio: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_ Correo electrónico: \_\_\_\_\_

## DEMANDADO (Empresa o entidad):

Nombre o razón social: \_\_\_\_\_

NIF/CIF: \_\_\_\_\_ Domicilio social: \_\_\_\_\_

## HECHOS

PRIMERO.- Que el demandante estuvo contratado por la empresa demandada bajo las condiciones que se detallarán en este escrito.

SEGUNDO.- Que durante la relación laboral se produjeron hechos que motivan la presente demanda, incluyendo incumplimientos contractuales y vulneración de derechos laborales.

TERCERO.- Que el demandante cumplió con todas las obligaciones laborales, pero la empresa no respetó las condiciones pactadas ni la normativa vigente.

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Competencia y jurisdicción: Corresponde al Juzgado de lo Social conforme a lo establecido en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social.

II.- Legitimación activa y pasiva: El demandante y la empresa demandada respectivamente, conforme a la relación laboral suscrita.

III.- Incumplimientos y vulneraciones: Se fundamenta la demanda en el Estatuto de los Trabajadores, Convenios colectivos y demás normativa aplicable.

## SUPPLICO AL JUZGADO

Que teniendo por presentado este escrito se sirva admitirlo, y previos los trámites legales oportunos, dicte sentencia estimando la demanda y condenando a la empresa demandada en las prestaciones reclamadas, así como en costas.

## DOCUMENTOS QUE SE ACOMPAÑAN

- 1.- Copia del contrato de trabajo.
- 2.- Nóminas y recibos de salarios.
- 3.- Comunicaciones y escritos relacionados con la relación laboral.
- 4.- Documentación acreditativa de los hechos expuestos.

5.- Cualquier otro documento que se considere pertinente.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_.

**EL/LA DEMANDANTE**

\_\_\_\_\_  
Firma:

Fuente original del documento:

<https://experto-demandas.com/demanda-laboral/>

¿Te ha resultado útil esta plantilla?

Descubre más documentos actualizados en:

<https://experto-demandas.com>

Visítanos

Plantilla de uso personal y gratuito. Prohibido su uso comercial.

Si se comparte o publica, debe mencionarse la fuente.

Esta plantilla tiene carácter orientativo y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar a un abogado especializado para cada caso.